

汽车运用与维修(含智能新能源汽车)

职业技能等级证书师资培训方案

一、师资培养目标

课程设计借鉴国际汽车专业领域惯用区分五大系统十大模块职业技能等级框架，同时参照职业院校培养课程计划、教学标准、教材大纲、设备标准、实习标准、职业标准、行业标准、企业标准、国际标准等全方位合理融合按照“专业设置与产业需求对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接”以达到：1. 实现三个对接的原则；2. 提升教学质量的成效；3. 提高就业质量的目的；4. 实现课证融通的机制；5. 实现学分互认的对标；6. 培育高技能型的人才；7. 以达工匠强国的目标；8. 搭建终身学习的平台；9. 三全育人育才的使命。

师资培训课程的开发设计遵循职业教育理论，从知识、技能、态度(情意)、实证四个维度综合设计的实施方案和考核模式与难易度辨识。同时系统化开发编订了初、中、高级教材及相关资源：1. 培训单元任务教材；2. 培训实施方案设计；3. 实训任务考核工单；4. 补救教学方案设计；5. 理实结合考核题库；6. 双师型师资培训指导手册等。以达到能真实

体现测评出学习者的学习成果和职业技能水平的可辨识度及职业技能教学培训的成效。

二、师资培训目的

校企师资培训是院校实施 1+X 证书制度的必要条件。为规范开展和推动 1+X 证书制度,按实施院校申报证书及模块,对校企师资进行集中培训、认证,使其具备证书模块的培训、考核的能力和资格。经过测评,成绩优异的校企师资可列入“汽车专业领域职业技能培训评价组织”师资库,承担全国职业技能等级证书培训、考核的资质。

三、师资培训内容

本着理论与实践相结合、知识讲授与技能训练相结合、专业教学与职业技能相结合的原则,帮助培训教师深入了解证书培训考核测评项目的基本情况和目的意义,全面把握证书培训考核的核心内容、培训课程设计与培训方案设计、培训的授课技巧与现场感染力提升技巧、培训组织实施规范。

1、汽车专业 1+X 指南。

2、试点院校申报指南: ①培训点院校申报条件; ②考核点院校申报条件; ③培训考核院校设备表。

3、实训指导培训指南: ①实训指导师资能力培训; ②能力本位培训模式应用; ③培训评价中心技术支持。

4、实训培训计划指南: ①汽车职业技能知识点标准; ②实训任务计划表指导准则; ③实训任务考核表设计准则;

④实训任务报告表指导准则。

5、考核题库开发指南。

四、培训组织形式

【培训实施说明】

(一) 学员与师资:

1. 每组 3 人 × 10 组 = 30 人, 教师一位, 助教二位。
2. 每组 6 人 × 10 组 = 60 人, 教师一位, 助教三位。

(二) 实训场地规划:

1. 规划十个实训区, 每个区不少于 50 m²。
2. 整体理实一体化培训教学区应有 800 m²以上。

(三) 教具设备规划: 每一个任务分解要项单元的实训教具仪器设备不少于三套。

1. 一套作为实训用, 一套作为备用, 一套作为测评用。
2. 备用与测评教具同时也是用于强化补救教学考核用。

【考核实施说明】

1. 每个等级考核 4 个小模块。
2. 每个小模块 5 个实训项目, 共 20 个实训项目。
3. [实操考核], 考试时长 200 分钟, 考核 4 个, 小模块 75 分及格。
4. 分别考核 4 个小模块 (依据职业技能等级实操考核项目说明)。
5. 每个小模块考试时间 50 分钟, 依次轮换工位考试。

五、培训时间安排

80 学时（10 天）。

六、培训课程安排

采取理实一体化的教学模式，合作完成理论教学和实训指导培训模式。

七、培训收费标准

收费 5540 元/人（食宿交通费用自理）。

八、师资培训成本

每个培训班 30 人的规模进行测算。试点师资培训成本测算表见附表。

九、师资培训计划

导入 1+X 教学培训模式【能力本位教育模式】从职业普遍规律和需求出发，侧重于职业基础通用能力及【模块式技能培训法】从职业具体岗位工作规范出发，侧重于职业岗位工作能力的双元混合式人才培养培训师资建设，以[教学法]和[学习法]及[培养计划]为核心，以达到【即训即用】为培训目标！

2019 年 7-9 月计划完成 1500 个师资培训并开展学生认证 1 万名。

2019 年 6 月下旬启动 1+X 制度院校师资培训认证。

2019 年 7 月符合条件院校开展试点评价考核师资团队培训认定发证。

2019 年 8 月全面开展 1+X 制度导入院校教学培养实施计划

评价考核审定。

2019年9月符合条件院校开展实施教学培训课程及评价考核发证。

北京中车行高新技术有限公司

2019年6月11日

附表

师资培训成本测算表

单位：元

证书等级	班级人数	培训课时数	天数	教师、助教培训费（按副教授标准每课时500元，讲师标准每课时200元）		耗材物料投入	外地教师差旅费（含交通、住宿、伙食等）②	教辅人员劳务费（如班主任）③	印刷费（资料费）④	实习车用汽油与油品支出	合计	人均成本（合计/30人）	人均日成本
				教师数①	教师、助教培训费								
各级师资培训	30	80	10	3	108000	20000	23160	4200	30000	1500	166016	5534	554

注：**耗材物料**：螺丝、垫片、电线、胶带、软管、线束带、清洁剂、涂料、切割焊材等一次性拆装耗材。

①**教师数**：采取理实一体化的教学模式，30人的标准班，需要1名主讲教师2名助教，合作完成理论教学和实训指导，理论与实训课时比例约为1:1。（师资培训费按教师、助教培训费1.5倍计算）。

②按1名外地教师测算，住宿每人每天380元，餐费每人每天130元，来回交通费1200元，按承担一半学时数测算。（师资培训按承担全部学时数测算计算）。

③**教辅人员劳务费**=（培训天数+2）*补贴标准300元/天。

④**资料费一套**：师资培训1000元（含1.培训单元任务教材，2.培训实施方案设计，3.实训任务考核工单，4.补救教学方案设计，5.理实结合考核题库，6.双师型师资培训指导手册。）。

食宿安排：住宿统一安排，食宿费用自理。